Netzwerk
Integration durch Qualifizierung

Internationale Fachkräfte in regionalen Unternehmen

Informationen, Instrumente, Kontakte

Carmen Ziegler, Katja Striegler

IQ Fachtagung Investieren und Profitieren, 12.09.2019

KMU Toolbox

- https://www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/oeffentlichkeitsarbeit/kmu-toolbox.html

Hier ist IQ drin

- Personalgewinnung & Migration und Arbeitsmarkt
- Personalentwicklung
- Unternehmenskultur und Führung

Frage 1

Mein/e Auszubildender/in möchte gern **BAB** beantragen, befindet sich jedoch noch im Asylverfahren, ist das trotzdem möglich?

- a) Sofort
- b) Wenn die Person aus Ländern mit einer sogenannten „Guten Bleibeperspektive kommt, ab dem 16. Monat
- c) Wenn die Person vor dem 31. Juli 2019 eingereist ist, ja

Frage 2

Mein/ Mitarbeiter/in macht eine Ausbildung, aber der Asylantrag wurde abgelehnt. Kann er/sie die **Ausbildung** trotzdem weiter machen?

- a) Ja, wenn er/sie schon vorher eine Duldung hatte
- b) Nein, mit einer Ablehnung des Asylgesuches ist man immer vollziehbar ausreisepflichtig
- c) Ja, wenn er/sie vorher eine Duldung hatte und jetzt eine Ausbildungsduldung beantragt

Frage 3

Das **Fachkräfteeinwanderungsgesetz** tritt im März 2020 in Kraft. Wie lange kann eine Fachkraft jetzt eine Aufenthaltserlaubnis erhalten, um einen Stelle zu finden?

- a) 3 Monate
- b) 6 Monate

Frage 4

Was ist im Fachkräfteeinwanderungsgesetz eine **Fachkraft**?

Ein drittstaatsangehöriger Ausländer, der:

- a) Über eine inländisch vergleichbare Berufserfahrung verfügt, sofern die Arbeitserfahrungen nachgewiesen werden können
- b) Eine inländisch qualifizierte Berufsausbildung oder damit gleichwertige ausländische Berufsqualifikation besitzt oder einen deutschen, anerkannten ausländischen oder dem deutschen Hochschulabschluss vergleichbaren Hochschulabschluss besitzt

Frage 5

Gibt es **Fördermöglichkeiten** für Unternehmerinnen und Unternehmer, um Flüchtlinge oder Asylbewerber zu beschäftigen?

- a) Nein, die kann man erst beantragen, wenn Flüchtlinge eine Niederlassungserlaubnis erhalten haben
- b) Ja, wenn es sprachliche oder fachliche Defizite gibt

Frage 6

Das Gesetz zur **Beschäftigungsduldung** wird im Januar 2020 in Kraft treten. Wann können Arbeitnehmer mit Fluchthintergrund eine Beschäftigungsduldung beantragen?

- a) Wenn sie schon 12 Monate geduldet sind und seit 18 Monaten einer sozialversicherungspflichtigen Tätigkeit mit 35h pro Woche nachgehen
- b) Wenn sie schon 6 Monate geduldet sind und einer sozialversicherungspflichtigen Tätigkeit mit 20h pro Woche nachgehen

Frage 7

Wie lange hat ein/e Asylbewerber ein absolutes **Arbeitsverbot**?

- a) 3 Monate
- b) Immer – darf nie arbeiten
- c) 12 Monate

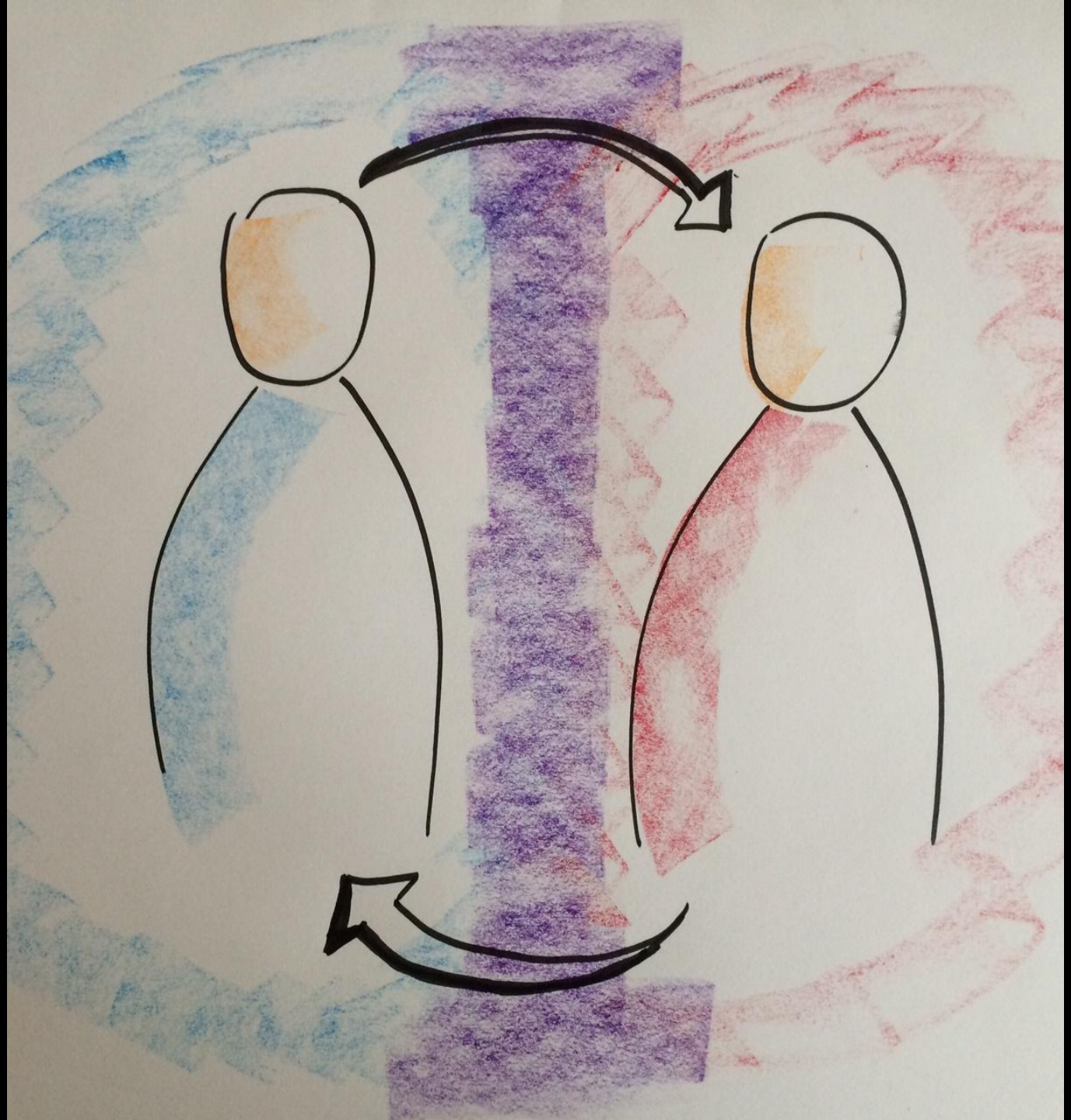
Frage 8

Welchen Zugang zu **Arbeit- und Ausbildungsförderung** haben Drittstaatenangehörige?

- a) Sofortigen, uneingeschränkten Zugang zu allen Fördermaßnahmen
- b) Sofortigen mit einer „Guten Bleibeperspektive“ also der Herkunft einer Person aus Syrien, Iran, Irak, Eritrea oder Somalia

Hier ist IQ drin

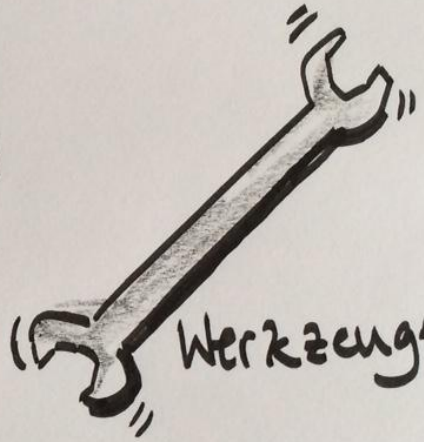
- Arbeitgeber-Hotline
  Tel.:0385 55575140
- Regionales Fachkräftenetzwerk



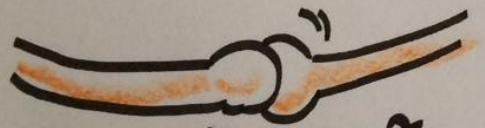
Hier ist IQ drin

- Workshops, Seminare, Trainings
- Vorträge
- Coaching
- Kollegiale Beratungen
- Schulung von Multiplikatorinnen und Multiplikatoren

Wissen



Werkzeuge

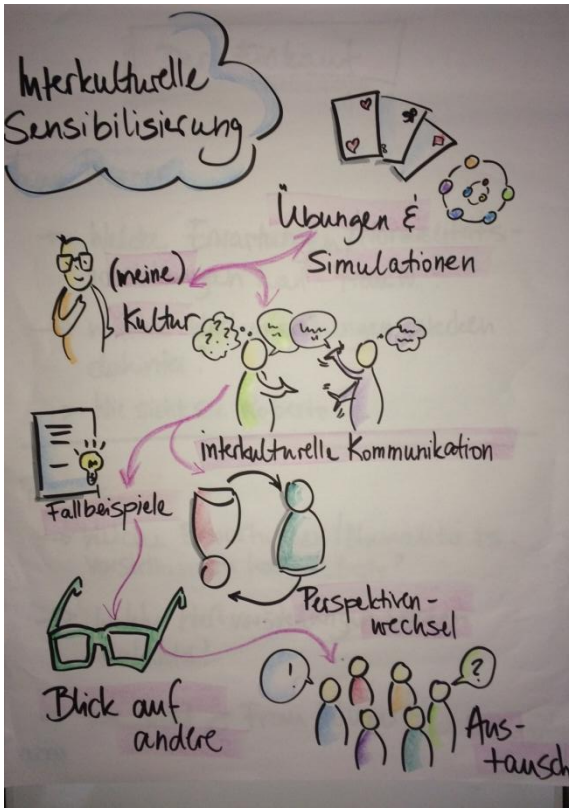


Soziale Kompetenz

Selbstkompetenz

Erweiterung interkultureller Kompetenzen

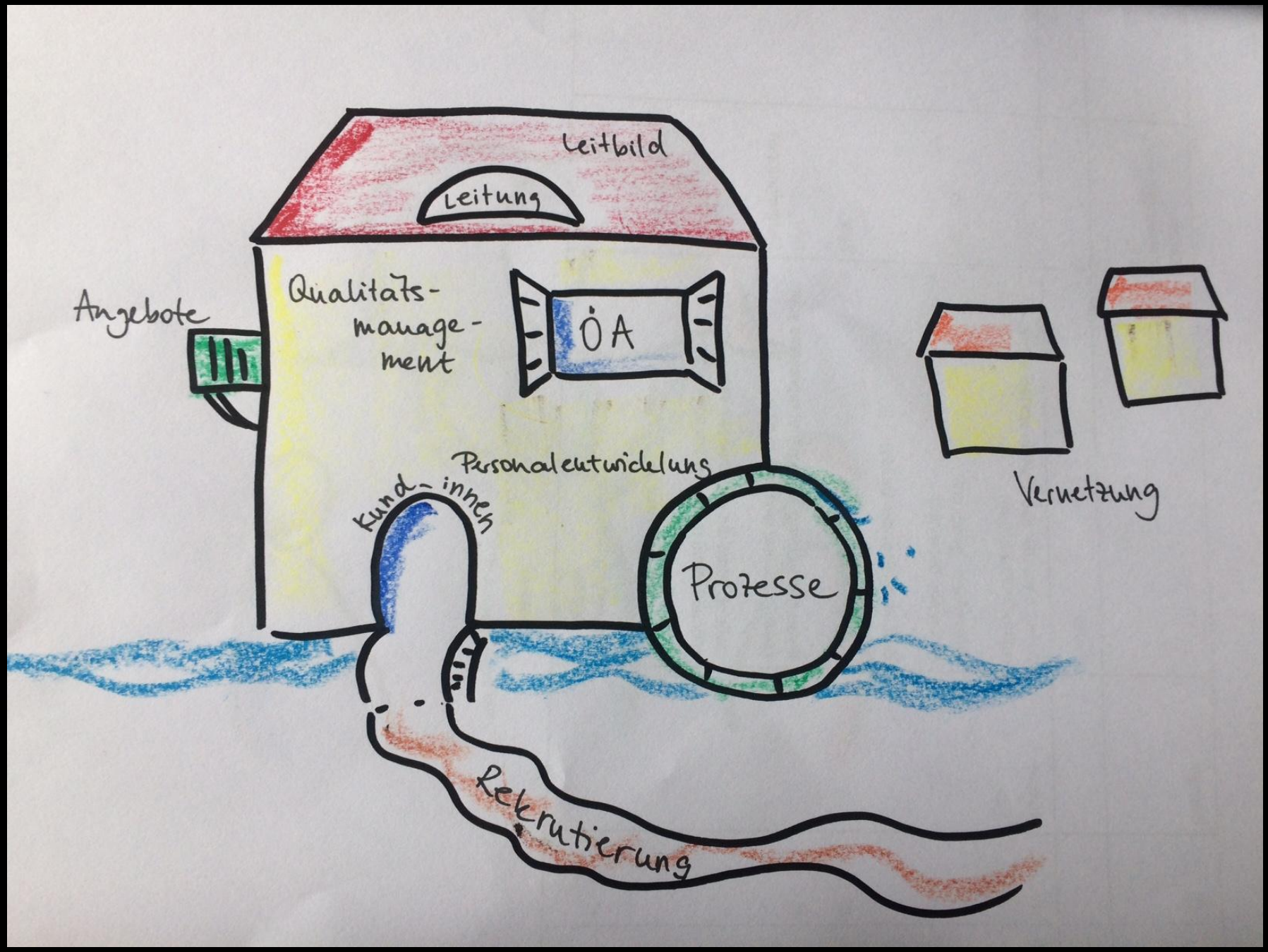
- Kulturelle Einflüsse auf das Denken, Wahrnehmen und Handeln (z.B. in Bewerbungs- und Einstellungsverfahren)
- Perspektivwechsel und Umgang mit Fremdheit
- Wahrnehmung und Interpretation kultureller Vielfalt
- Zusammenarbeit in vielfältigen Teams
- Konfliktmanagement
- Antidiskriminierung
- Umgang mit sprachlichen Herausforderungen
- Betriebliche Integration von Flüchtlingen (IHK)



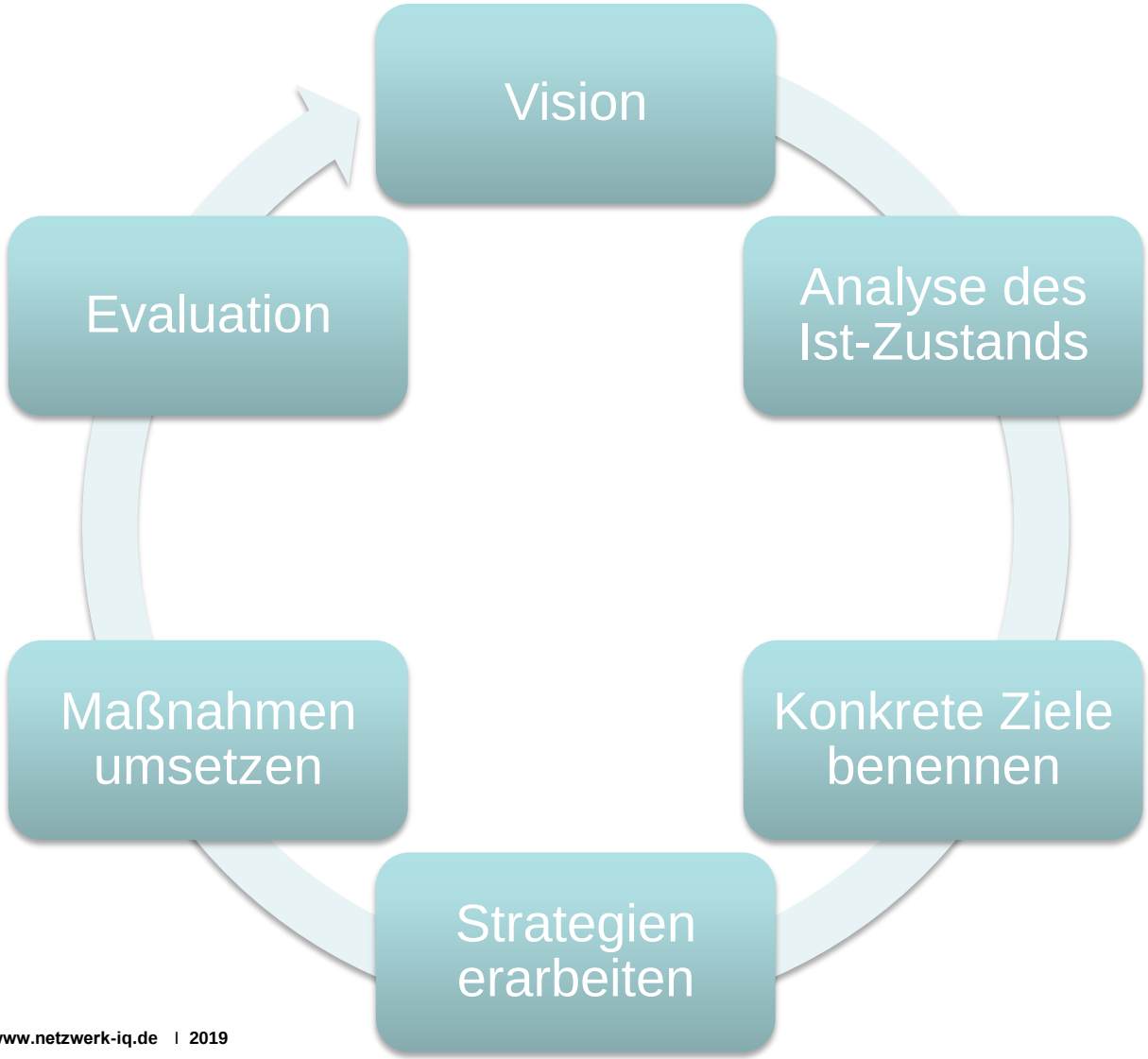
Interkulturelle Öffnung

ist ein **Lern- und Veränderungsprozess** von Menschen und Organisationen, der durch **Organisations- und Personalentwicklung** Anerkennung und den Abbau von Zugangsbarrieren ermöglicht.

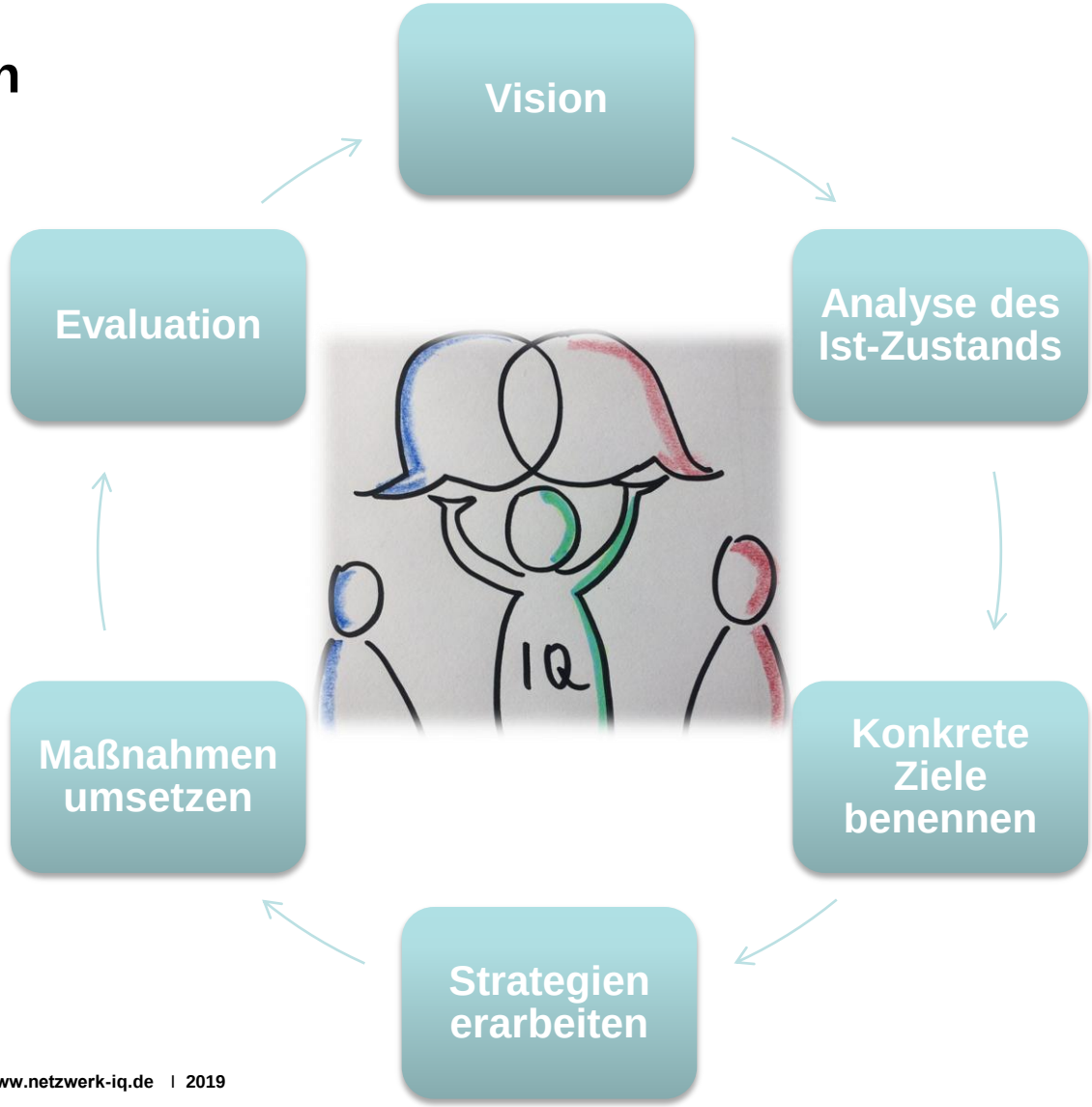
vgl. Sabine Handschuck, Hubertus Schröer: Interkulturelle Orientierung und Öffnung. Theoretische Grundlagen und 50 Aktivitäten zur Umsetzung. ZIEL Verlag (Augsburg) 2012


Leitbild
Leitung
Angebote
Qualitäts-
management
ÖA
Personalentwicklung
Kund-innen
Prozesse
Vernetzung
Rekrutierung

Der IKÖ-Prozess und seine Phasen



Wie unterstützt IQ den Öffnungsprozess?



Hier ist IQ drin

- Fachliche Beratung
- Leitung strategischer Workshops
- Begleitung Organsiationsentwicklung
- Unterstützung bei der Erarbeitung und Umsetzung von Maßnahmen
- Ist-Stand-Analyse & Evaluation

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Weitere Informationen unter:

Arbeitgeber-Hotline: 0385 55575140

https://www.fluechtlingsrat-mv.de/

IQ Servicestelle „Vielfalt in der Arbeitswelt“

Tel.: 0381 377 99648

E-Mail: striegler@migra-mv.de

https://www.iq-mv.de/